

NEW WORK & FEEL GOOD MANAGEMENT

Arbeit 4.0: Chefs werden
zu Feelgood Managern

Quelle: Studie Telekom/Uni St. Gallen

Erste Ausbildung zu New Work & Feelgood Management in der Schweiz
www.feelgoodmanager.ch

In wenigen Jahren
bildet die Generation Y
bereits 80%
der Erwerbstätigen.

Neu und exklusiv bei primepool:

Ausbildung New Work & Feelgood Management

«Generation Y&Z» stehen für die jüngsten Generationen der Arbeitnehmenden. Sie sind mit dem Internet aufgewachsen, gut gebildet und lieben die Freiheit. Freude, ethische Werte und Sinn in der beruflichen Tätigkeit sind für sie zentral. Doch auch Ältere verlangen im Beruf je länger je mehr, was im Privaten selbstverständlich ist: Erfüllung und Lebensglück.

Diese Ansprüche prägen die berufstätige Bevölkerung unserer Zeit; sie führen zwangsläufig zu einem Wertewandel in der Arbeitswelt. Dies zwingt die Unternehmen nicht nur aus Gründen der Menschlichkeit, sondern auch aus betriebswirtschaftlicher Sicht umzudenken und mehr für das Wohlergehen der Mitarbeitenden zu tun.

Zukunftsorientierte, dynamische Menschen mit hoher Sozialkompetenz profitieren im Lehrgang zum New Work & Feelgood Management doppelt: Sie entwickeln die nötigen Fertigkeiten, um diesen Wertewandel in den Unternehmen aktiv zu vollziehen und verbessern zugleich deren Personalmarketing. Ausgebildete Feelgood Manager sind in der Lage, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Mitarbeitenden...

- sich engagieren
- sich der Stärken der Firma bewusst sind
- die Unternehmensvision stolz mittragen
- gefördert werden
- Wertschätzung erfahren
- inspiriert sind
- Sinn finden
- gerne zur Arbeit kommen

Feelgood Management ist Berufung

Was ist New Work & Feelgood Management?

Feelgood Management umfasst sämtliche Aktivitäten, die zum Wohlergehen der Mitarbeitenden und dadurch zur Verbesserung der Arbeitsleistung beitragen. Nur wenn diese sich am Arbeitsplatz wohlfühlen, können sie ihr Potenzial entfalten. In den USA und in Deutschland bereits etabliert, ist Feelgood Management in der Schweiz ein neues Berufsfeld, das zunehmend an Profil gewinnt. Denn aufgrund des Fachkräftemangels werden Schweizer Unternehmen auf diesem Gebiet zunehmend aktiv. Sie können so ihre Produktivität steigern, sie erweitern ihren Pool an Bewerberinnen und Bewerbern und verringern zugleich die Personalfuktuation.

Unter New Work versteht man, dass Mitarbeitende ihr gesamtes Potenzial entfalten können und in Ihrer Arbeit Sinnfindung erleben dürfen. Es geht also um Selbstverwirklichung nicht nur im Lebensalltag generell, sondern auch im Berufsalltag.

Was machen Feelgood Manager?

Feelgood Manager gestalten und fördern eine positive Unternehmenskultur. Sie bauen Strukturen und ein Arbeitsumfeld auf, in dem sich die Mitarbeitenden wohlfühlen. So entsteht ein gutes Klima, das effizientes, kreatives und stress-freies Arbeiten ermöglicht.

Wo arbeiten Feelgood Manager?

Feelgood Manager sind in Unternehmen verschiedener Grössen und Branchen tätig. Was ihre Position betrifft, sind sie zum Beispiel mit Nachhaltigkeitsbeauftragten vergleichbar, die oft zusätzliche thematisch verwandte Verantwortung haben.

Wer eignet sich als Feelgood Manager?

Als erfolgreiche Feelgood Manager eignen sich Fachpersonen oder Quereinsteiger mit hoher Service-Mentalität und Kreativität. Sie sind gefestigte, lebenserfahrene und belastbare Persönlichkeiten. Sie verfügen über eine hohe emotionale Intelligenz und haben Einfühlungsvermögen. Sie sind gute Kommunikatoren und Konfliktlöser, kennen sich jedoch auch in betriebswirtschaftlichen Themen aus. Dank ihrem souveränen Auftritt und dem nötigen Fingerspitzengefühl geniessen sie das Vertrauen der Mitarbeitenden wie auch der Mitglieder der Geschäftsleitung.

Wozu braucht es New Work & Feelgood Management?

Künftig müssen die Unternehmen wie auch die Berufstätigen den sogenannten weichen Faktoren mehr Beachtung schenken. Soziale Kompetenz, Kreativität und die Bereitschaft, sich für eine Sache voll einzusetzen, werden je länger je mehr zu Erfolgsfaktoren. Durch resignierte und psychisch kranke Mitarbeiter entstehen jährlich direkte und indirekte Kosten in der Höhe von 15 Milliarden Schweizer Franken. Zurzeit sind nur gerade 10 Prozent der Berufstätigen weltweit glücklich in ihrem Job – Tendenz stagnierend, wie der Kelly Global Workforce Index zeigt. Fehlen Motivation und «Drive», kann die Produktivität bis auf ein Fünftel fallen, so die Studie «Quarterly» von McKinsey. In den kommenden Jahren werden in der Schweiz rund 400'000 Fachleute fehlen. Wenn die Unternehmen auch in Zukunft qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten wollen, so ist es jetzt an der Zeit, dem Faktor Menschlichkeit und Wohlergehen Priorität einzuräumen. Das heisst: New Work & Feelgood Management als festen Bestandteil in die Unternehmensstrategie aufzunehmen und umzusetzen.

«Es geht um Freude an der Arbeit. Es gibt kein größeres Glück als die Erkenntnis, dass wir etwas erreicht haben.»

Henry Ford

Module und Themen im Überblick

Modul 1:

Einführung und Führung New Work & Feelgood Management

- Ziel/Nutzen und Wirksamkeit New Work & Feelgood Management
- Gemeinsames Verständnis von New Work & Feelgood Management
- Megatrends und Zukunftsforschung
- Unternehmenskultur 4.0
- Führung 4.0

Modul 2:

Feelgood Management gegen Innen und Aussen

- Persönliches Feelgood Management
- Eigener Test EQ (Emotionale Intelligenz)
- Persönlichkeitsmanagement
- Teambildungsprozesse und deren Bedeutung in New Work & Feelgood Management
- Appreciative Inquiry

Modul 3:

New Work & Feelgood Management Coaching

- Bedeutung von Coaching in New Work & Feelgood Management
- Was ist Coaching
- Was macht ein guter Coach
- Rahmenbedingungen im Coaching
- Kommunikation

Modul 4:

Physische und Psychische Gesundheit

- Lebensqualität im Job
- Arbeit und Geborgenheit
- Unser Wohlbefinden
- HRV (Herzratenvariabilität)
- Resilienz & Vagustools

Modul 5:

Kreativität-/Ideenmanagement mit New Work Wirkung

- Design Thinking
- Kreativitätstechniken
- Wie fördert man Kreativität
- Gute Ideen auch top verkaufen
- Auftrittskompetenz

Die aktuellen Daten finden Sie auf dem Einlageblatt oder auf www.primepool.ch

Wir bieten die Ausbildung auch intern bei Ihnen im Unternehmen an, bei einer Gruppengrösse ab sechs Teilnehmenden.

Gerne nehmen wir Ihre Anmeldung entgegen.

Sara Bumbacher, Geschäftsführerin primepool AG
Seminarleitung und -organisation
info@primepool.ch, +41 (0)41 720 24 44

Wir freuen uns auf Sie!

Eckdaten zum Lehrgang

Zielpublikum

Der Lehrgang erfolgt in einer überschaubaren Gruppe von max. 12 Teilnehmenden und richtet sich an Fachpersonen verschiedener Branchen sowie an Quereinsteiger, die ihre Kompetenzen in New Work & Feelgood Management auf- oder ausbauen wollen. Ebenso profitieren erfahrene Personalverantwortliche, Führungskräfte oder Stabsmitarbeitende, die mit New Work & Feelgood Management...

- einen positiven Beitrag zur Unternehmenskultur und zu einer optimalen Arbeitsatmosphäre leisten wollen.
- die Kommunikation und den Arbeitsfluss verbessern wollen.
- erfolgreiches Employer Branding betreiben wollen.

Dauer des Lehrgangs

Der Lehrgang besteht aus 5 Modulen à 3 Tagen plus 1 Tag Präsentation Diplomarbeit.

Prüfung

Die Prüfung besteht aus einer Diplomarbeit, die den Praxistransfer und den Aufbau von New Work & Feelgood Management möglichst im eigenen Unternehmen thematisiert.

Diplom

Die Studierenden erhalten nach erfolgreicher Präsentation ihrer Diplomarbeit das Diplom für New Work & Feelgood Management.

Räumlichkeiten

Der Seminarraum ist zentral gelegen – 2 Gehminuten vom Bahnhof Zug entfernt.

Preise

Der Preis des Lehrgangs beträgt CHF 6'900 ohne MwSt.

Die Prüfungsgebühr beträgt CHF 950 ohne MwSt.

Methodik

Die Themen werden mit verschiedenen didaktischen Methoden praxisnah vermittelt. Die Studierenden gestalten aktiv mit und bringen ihre Erfahrungen ein. Zusätzlich zu den Trainern von primepool werden bei ausgewählten Themen externe Referenten aus der Praxis eingesetzt.

«10% der Berufstätigen
sind in ihrem Job glücklich –
Tendenz stagnierend.»

Kelly Global Workforce Index

Ausbildung New Work & Feelgood Management

Wer primepool ist

primepool bringt Weiterbildung in Ihr Unternehmen. Mit durchdachten Lehrveranstaltungen zu verschiedenen Management-Themen erweitern Kadermitarbeitende ihre Kompetenzen in Führungs- und Fachfragen. Sämtliche Bildungsangebote adaptieren wir auf die speziellen Gegebenheiten Ihres Unternehmens; oder wir konzipieren und setzen Lehrveranstaltungen ganz nach Ihren individuellen Bedürfnissen um. Das ist 360° Bildung.

Mit unterschiedlichen didaktischen Methoden, Business Coachings und Lernformen erleichtert primepool Ihren Mitarbeitenden den Transfer des Gelernten in die Praxis. Dazu stehen erfahrene interne Dozenten zur Verfügung wie auch namhafte Persönlichkeiten aus Führung, Sport, Kultur und Medien.